



Profielschets

Projectleider Veiligezorg®

17 maart 2025



AO VVT

**Samen voor
goed werk**

Inhoud

- | | | |
|----|---|---|
| 1. | Rol van projectleider Veiligezorg® | 3 |
| 2. | Competenties en vaardigheden | 4 |
| | Competenties | |
| | Vaardigheden | |
| 3. | Taken van projectleider Veiligezorg® | 5 |
| 4. | Projectleiderschap vastleggen op HRM gebied | 6 |



1. Rol van projectleider Veiligezorg®

In plaats van projectleider wordt er in de praktijk vaak gesproken over veiligheidsmanager of veiligheidscoördinator. Een veiligheidsmanager is iemand met een managementrol in het bedrijf. Een veiligheidscoördinator heeft dat niet. Zowel een veiligheidsmanager als -coördinator is verantwoordelijk voor veiligheidsmanagement en kan hiervoor worden ingezet. Om geen onderscheid te maken, gebruiken wij de term projectleider.

De projectleider heeft een belangrijke coördinerende, sturende en motiverende rol. Daar is een actieve, optimistische en ambitieuze houding voor nodig. Het is ook belangrijk om in bepaalde situaties met gezag op te kunnen treden.

Op basis van landelijke ervaringen van de projecten Veiligezorg® bleek dat het slagen van een project als Veiligezorg® voor een groot deel afhankelijk is van de projectleider en daarna van het implementeren en borgen van het ontwikkelde beleid. Daarom is een profielschets opgesteld voor de rol van projectleider.

Uit een studie naar veiligheid in grote ondernemingen blijkt dat een succesvolle projectleider volgens de volgende principes werkt:

- Veiligheid ontstaat door aandacht voor veiligheid bij alledaagse activiteiten van alle medewerkers. Overtuigen, uitleggen en beïnvloeden, leidt tot gedragsveranderingen. Niet het geven van opdrachten. De projectleider ondersteunt bij het nemen van risico's, maar elimineert ze niet. Ook zorgt de projectleider ervoor dat er noodplannen zijn voor het geval er toch iets mis gaat.
- De projectleider levert een bijdrage aan de doelstellingen van de organisatie.
- De projectleider kan onderscheid maken tussen strategische en operationele aspecten van veiligheid.
- En het belangrijkste principe: de projectleider heeft mensenkennis en bezit zowel sociale als communicatieve vaardigheden.

De projectleider is een spin in het web. Hij of zij moet in staat zijn om veiligheid over alle processen te managen, leiding te geven aan de veiligheidsorganisatie en veiligheidsrisico's in verband te kunnen brengen met strategische keuzes van de organisatie. Deze uitvoering vindt plaats in een dynamische omgeving waarbij rekening gehouden moet worden met het zorgproces.

2. Competenties en vaardigheden

Bij het zoeken/aanstellen van een projectleider is het daarom goed om uit te gaan van de volgende competenties en vaardigheden.

Competenties

- Daadkrachtig
- dynamisch
- stressbestendig
- mobiliserend vermogen
- energiek
- enigszins dominant
- creatief
- consequent
- empathisch vermogen

Vaardigheden

- **Communicatief**
 - Goede mondelinge- en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid
 - Affiniteit met de verschillende niveaus en bedrijfsprocessen in de organisatie
- **Beïnvloedend gedrag**
 - Vermogen tot samenwerken en stimuleren
 - Vermogen om op te treden
- **Projectmatig werken**
 - Ervaring met projectmatig werken, organiseren en voortgangscontrole
 - Affiniteit met digitale techniek (mailgebruik, internet)
- **Probleemoplossend vermogen**
 - Omgevingsbewustzijn, probleemanalyse, organisatiesensitiviteit
- **Motiveren**
 - Energiek, klantgericht, ambitie, daadkracht, doorzettingsvermogen
- **Persoonlijke vaardigheden**
 - Besluitvaardig, grote lijn bewaken en oog voor details, stressbestendig, vasthoudend, multicultureel bewustzijn, aanpassingsvermogen

3. Taken van projectleider Veiligezorg®

De grootste uitdaging van de projectleider is het zoeken naar een aanpak van Veiligezorg die past binnen de strategie en de processen van de organisatie, liefst zo effectief en kostenefficiënt mogelijk. Dit maakt het werkterrein van de projectleider zeer breed. Het is belangrijk dat een projectleider inzicht heeft in alle risico's en in directe en indirecte gevolgen voor de veiligheid van de organisatie als geheel. Naast het ontwikkelen van beleid gericht op het voorkomen of verminderen van risico's, neemt een projectleider ook maatregelen wanneer een calamiteit zich voordoet.

Daarnaast krijgt de projectleider Veiligezorg steeds vaker ook een preventieve taak rondom het creëren van bewustwording op het thema veiligheid. Door gesprekken aan te gaan, scholing en training te geven en ondersteuning te bieden bij calamiteiten, kan bewustwording vergroot worden.

Verder is de projectleider Veiligezorg® een belangrijke partner met toegevoegde waarde in de multidisciplinaire samenwerking en afstemming op alle niveaus, gebaseerd op heldere (wederkerige) afspraken met externe partijen als beveiliging, gemeente, politie en openbaar ministerie.



4. Projectleiderschap vastleggen op HRM-gebied

Het spreekt voor zich dat de projectleider draagvlak heeft binnen de organisatie. Het is in het belang van iedereen om een aantal zaken met betrekking tot het projectleiderschap op HRM-gebied helder en concreet vast te leggen. Denk hierbij onder andere aan een functie- en taakomschrijving; de tijdsbesteding (extra tijd of in plaats van); welke bevoegdheden en/of mandaat heeft hij; wijze van rapportage; frequentie en deelnemers aan periodiek overleg; structuur en plaats in de organisatie en niet te vergeten middelen en budget.



In opdracht van



Volg ons



info@aovvt.nl
aovvt.nl